

ที่ ศธ ๐๔๑๒๕/๕๐๑๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑
ถ.บางจาก ต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ๒๑๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้สนใจให้ส่งคำร้องฯ พร้อมเอกสาร ประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ สายสุด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ - ๓๘๖๑-๑๒๓๑ ต่อ ๒๐

โทรสาร. ๐ - ๓๘๖๑ -๔๙๒๑

เว็บบอร์ด ๐๘๑-๓๑๘๓๘๒๐



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

| ที่ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | อัตรา เงินเดือน | ระดับตำแหน่ง | กลุ่ม |
|-----|--------------------------|----------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| ๑ | นักทรัพยากรบุคคล | อ ๒๒ | ๕๘,๓๙๐ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | อ ๓๐ | ๕๘,๒๗๐ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๓ | นักจัดการงานทั่วไป | อ ๒ | ๕๔,๑๕๐ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | กลุ่มอำนวยการ |

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

/๒.๓ ได้รับ ...

- ๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ๒.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำ ความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. กำหนดการยื่นแบบคำขอย้าย

ผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นแบบคำขอได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

๔. เอกสารหลักฐานยื่นพร้อมแบบคำขอย้าย

- ๔.๑ แบบคำขอย้ายตามแบบแนบท้ายประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันและรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ เอกสารประกอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๕ กรณีผู้ขอย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้จัดส่งเอกสารประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๕ ชุด

๕. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกเพื่อย้าย

จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเพื่อย้าย โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง และใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง องค์กรประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่แนบท้ายประกาศนี้ และกรณี ย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งประเมินบุคคลและผลงานที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ได้รับการพิจารณาการย้ายด้วย

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดระยอง ทางเว็บไซต์ <http://www.rayongpeo.go.th>. และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง กรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ กศจ.กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถ คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงมีมติกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังต่อไปนี้

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมิน

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักค่าคะแนน ดังนี้

๑. ด้านคุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สมัครตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
 - ๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงกับมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)
 - ๑) สูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
 - ๒) เท่ากับมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
 - ๑) ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๑๐ คะแนน
 - ๒) ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร แต่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร ๘ คะแนน
 - ๓) ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร ๖ คะแนน
 - ๑.๓ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)
 - ๑) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
 - ๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ๔ คะแนน
 - ๓) ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๒. ด้านคุณลักษณะบุคคล (๓๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความอาวุโส ที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ ตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๑ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

| | | |
|---------------------------|----|-------|
| ๑) อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี | ๙ | คะแนน |
| ๓) อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี | ๘ | คะแนน |
| ๔) อายุราชการ ๑๐ ปี ลงมา | ๗ | คะแนน |

๒.๒ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือในกลุ่มตำแหน่งที่ตรงกับตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร (๑๐ คะแนน)

| | | |
|---------------------------|----|-------|
| ๑) อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี | ๙ | คะแนน |
| ๓) อายุราชการ ๕ - ๙ ปี | ๘ | คะแนน |
| ๔) อายุราชการ ๔ ปี ลงมา | ๗ | คะแนน |

(การนับระยะเวลาเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๓ การอบรมและพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากหลักฐานการเข้าอบรม สัมมนา ของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ดังนี้

| | | |
|--|---|-------|
| ๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ | ๕ | คะแนน |
| ๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๔ | คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๓ | คะแนน |

๒.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการของ ก.พ. (๕ คะแนน)

| | | |
|------------------------|---|-------|
| ๑) อวุโส อันดับ ๑ | ๕ | คะแนน |
| ๒) อวุโส อันดับ ๒ | ๔ | คะแนน |
| ๓) อวุโส อันดับ ๓ | ๓ | คะแนน |
| ๔) อวุโส อันดับ ๔ ลงมา | ๒ | คะแนน |

๒.๕ การรักษาวินัย

| | | |
|---------------------------|---|-------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ | คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

(ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน) พิจารณาจากผลงานดีเด่น ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลงานที่ผ่านมา ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผลงานดีเด่นโดยได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงลำดับเดียว (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--|----|-------|
| ๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ | ๑๐ | คะแนน |
| ๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๘ | คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด | ๖ | คะแนน |

๓.๒ การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| ๑) ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒) ระดับดีเด่น ๓ - ๔ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| ๓) ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง | ๓ | คะแนน |

๓.๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นที่ประจักษ์ โดยให้จัดทำจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (ไม่นับรวมเอกสารประกอบ) ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๒๐ คะแนน)

๓.๔ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน) ให้เสนอวิสัยทัศน์ แนวความคิด วิธีพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

เกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งประเภททั่วไป และระดับประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีความอาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ที่ได้คะแนนมากกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

สืบท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง